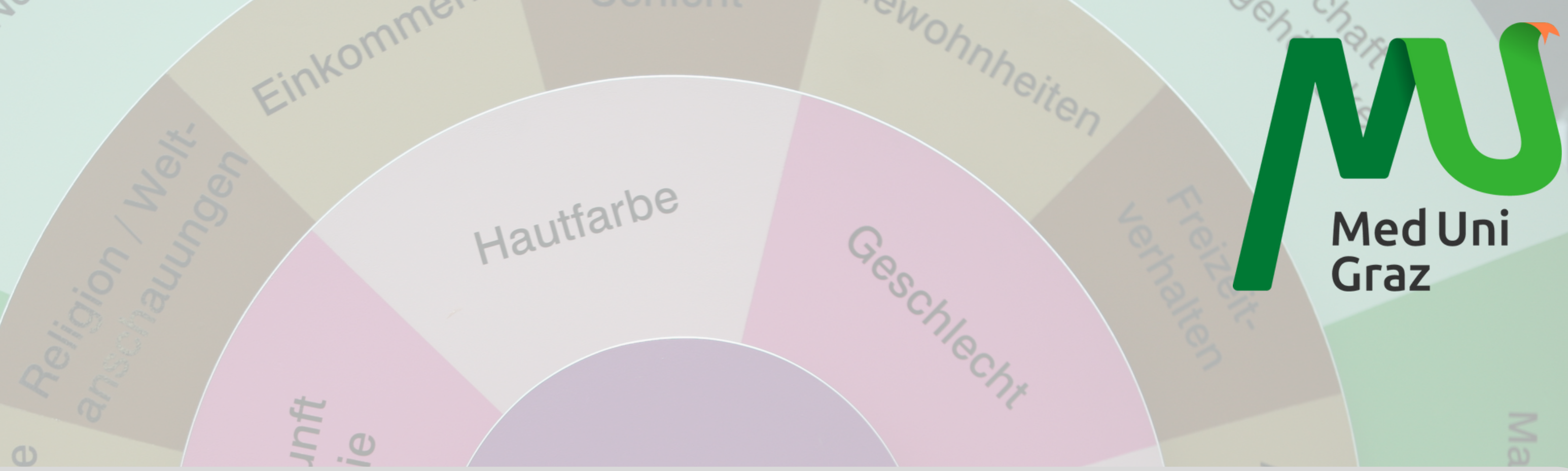


# DIVERSITÄT AN DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT GRAZ





# UNSERE VIelfALT IST UNSERE STÄRKE - GANZHEITLICHES MENSCHENBILD



## UNSERE WERTE

- Vielfalt als Potenzial
- Ganzheitliches Menschenbild (biologische, psychologische, soziale Dimension)
- Pioneering Minds
- Innovationsgeist und Mut
- Antidiskriminierung
- Chancengleichheit
- Respekt und Wertschätzung

## UNSERE ZIELE

- Potenziale entfalten
- Nachwuchsförderung
- Diskriminierungsfreie Umgebung und positives Arbeits- und Ausbildungsklima
- Bewusstseinsbildung
- Sensibilisierung, Thematisierung Wissensvermittlung
- Chancengleichheit und Anti Bias in Personalauswahlverfahren

## UNSERE HERAUSFORDERUNGEN SIND KOMPLEX - UNSERE ANSÄTZE SIND VIELFÄLTIG



### Organisation und Strategie

Gender Mainstreaming und Diversity Mainstreaming bestimmen unsere strategischen Entscheidungen und organisatorischen Ausrichtungen.



### Karriereförderung

Individuelle Karriereförderung findet auf verschiedenen Ebenen statt. Angebote für Wissenschaftler\*innen müssen sich an Diversitätsdimensionen wie Geschlecht, Alter oder Familienstand orientieren und sich in jeder Karrierestufe wiederfinden.



### Kulturwandel

Durch Information und Sensibilisierung schaffen wir ein Umfeld, das diskriminierungsfrei ist und gleiche Chancen ermöglicht. In Forschung und Lehre setzen wir Schwerpunkte, die eine diversitätsgerechte Wissenschaft fördern.



# UNSERE SCHWERPUNKTE UND MASSNAHMEN



## Organisation und Strategie

Zugänglichkeit, Durchlässigkeit,  
Barrierefreiheit

- Daten Monitoring, Ausgleichstaxe
- Gender Budgeting
- Geschlechterinklusive Sprache
- Gleichstellungsplan, Frauenförderungsplan, Gender Equality Plan
- Ressourcen und Verankerung (GENDER:UNIT, Servicestelle für Menschen mit Behinderung, Servicestelle für Vereinbarkeit, AKGL)
- Leistungsvereinbarung, Entwicklungsplan
- Barrierefreiheit
- All-gender Toiletten
- Strategische Vernetzung



## Karriereförderung

Frauenförderung, Vereinbarkeit,  
Netzwerke

- Connecting Women
- Coaching für Wissenschaftlerinnen
- Mobilitätsstipendien
- 8.März Stipendium
- Weiterbildungsangebot
- Karriereprogramm
- Dual Career Service
- Service für pflegende Angehörige
- Kinderbetreuungsangebot (kinderCAMPUS)
- Anti Bias Checkliste für Berufungskommissionen



## Kulturwandel

Unconscious Bias, Respekt,  
Gender und Diversität in Forschung  
und Lehre

- Projekt "Echt passiert" zu sexualisierter Gewalt
- Schwerpunkt Respekt
- Gender Medicine Vorlesung
- Weiterbildungen Gender und Diversität in Forschung
- Checklisten Gender und Diversität in Forschung und Lehre
- Schwerpunkt Unconscious Bias
- Vereinbarkeitsschwerpunkte: Väterkarenz, best practises
- Charta Hochschule und Familie