



Med Uni
Graz

Pioneering Minds

GENDER:UNIT

blickpunkte

DATEN AUS DEM
GLEICHSTELLUNGSMONITORING
2023



blickpunkte:

DATEN AUS DEM GLEICHSTELLUNGSMONITORING 2023

Geschlechtergleichstellung, Frauenförderung und Diversity Management sind zentrale Themen in der Strategie der Medizinischen Universität Graz. Sie werden in der gesamten Organisation behandelt, wobei mit der GENDER:UNIT, die sich mit der Strategie und der Umsetzung von Maßnahmen aller Art befasst und dem Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen, der sich mit Fragen der Antidiskriminierung und Chancengleichheit befasst, spezifische Zuständigkeiten und Ressourcen geschaffen wurden. Unsere Programme umfassen mehrere Themen des Gender- und Diversity-Mainstreaming sowie eine Vielzahl von Maßnahmen zur individuellen Karriereförderung (Weiterbildung, Stipendien, Betreuungsaufgaben, Dual Career).

Nach wie vor sind Frauen in höheren Karrierestufen an unserer Universität unterrepräsentiert. Die Zahlenverhältnisse werden jährlich in der Wissensbilanz abgebildet. Alle zwei Jahre erscheint zusätzlich der vorliegende Folder zum Datenmonitoring. Weitere Daten aus vergangenen Jahren oder zusätzliche Anfragen unter:

muniverse.medunigraz.at/personal/karriere-entwicklung/gleichstellungsmonitoring

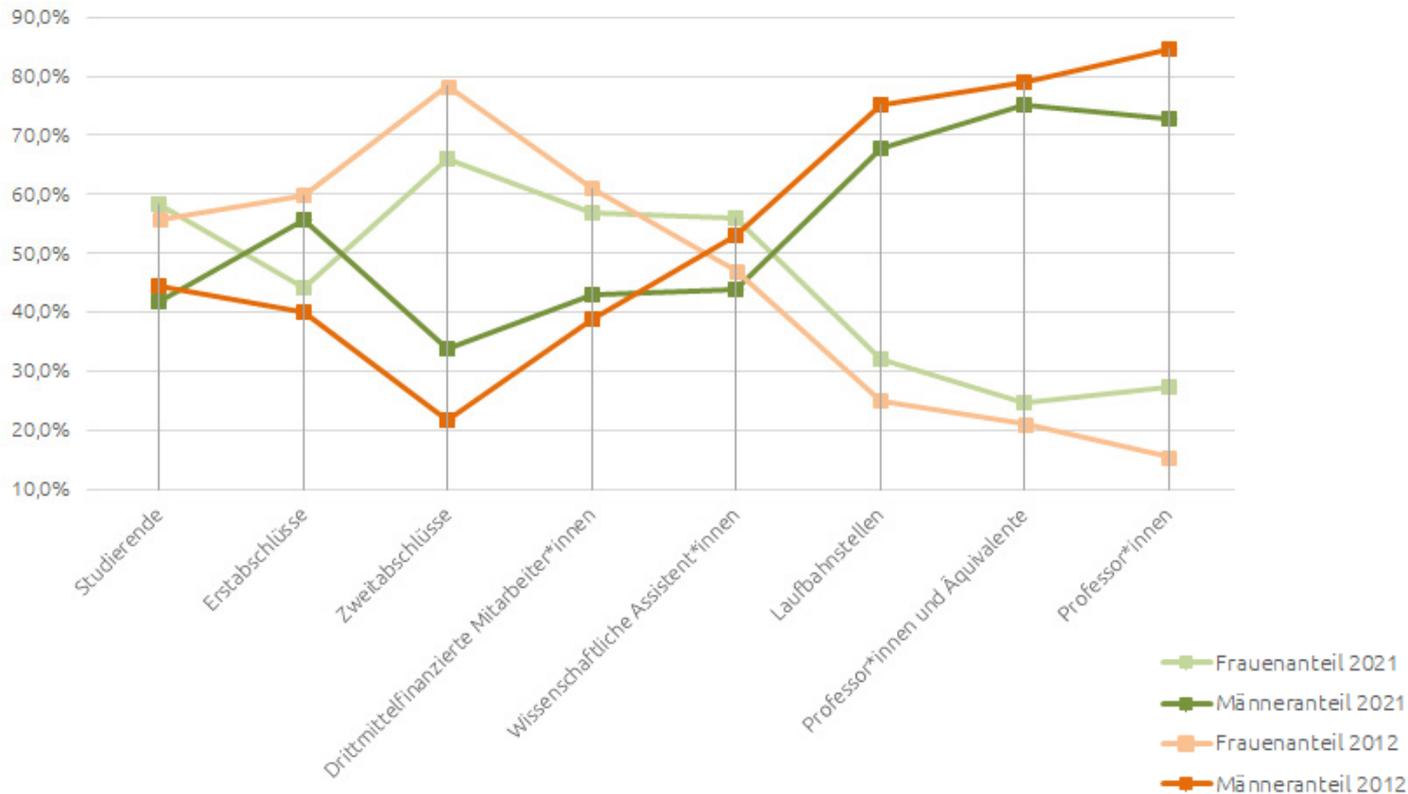
FRAUENFÖRDERUNG

Neben Maßnahmen zur Gleichstellung gibt es auch die gesetzliche Vorgabe zur Förderung von Frauen (affirmative action), um Ungleichheiten nicht nur durch Gesetze vorzubeugen, sondern auch bestehende Ungleichheiten schneller abzubauen. Ein Instrument zur Frauenförderung ist etwa die Quote, aber auch informell gibt es Möglichkeiten Frauen speziell zu fördern z.B. durch gezielte Weiterbildungsangebote und Information, Stipendien, Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf oder Netzwerken.



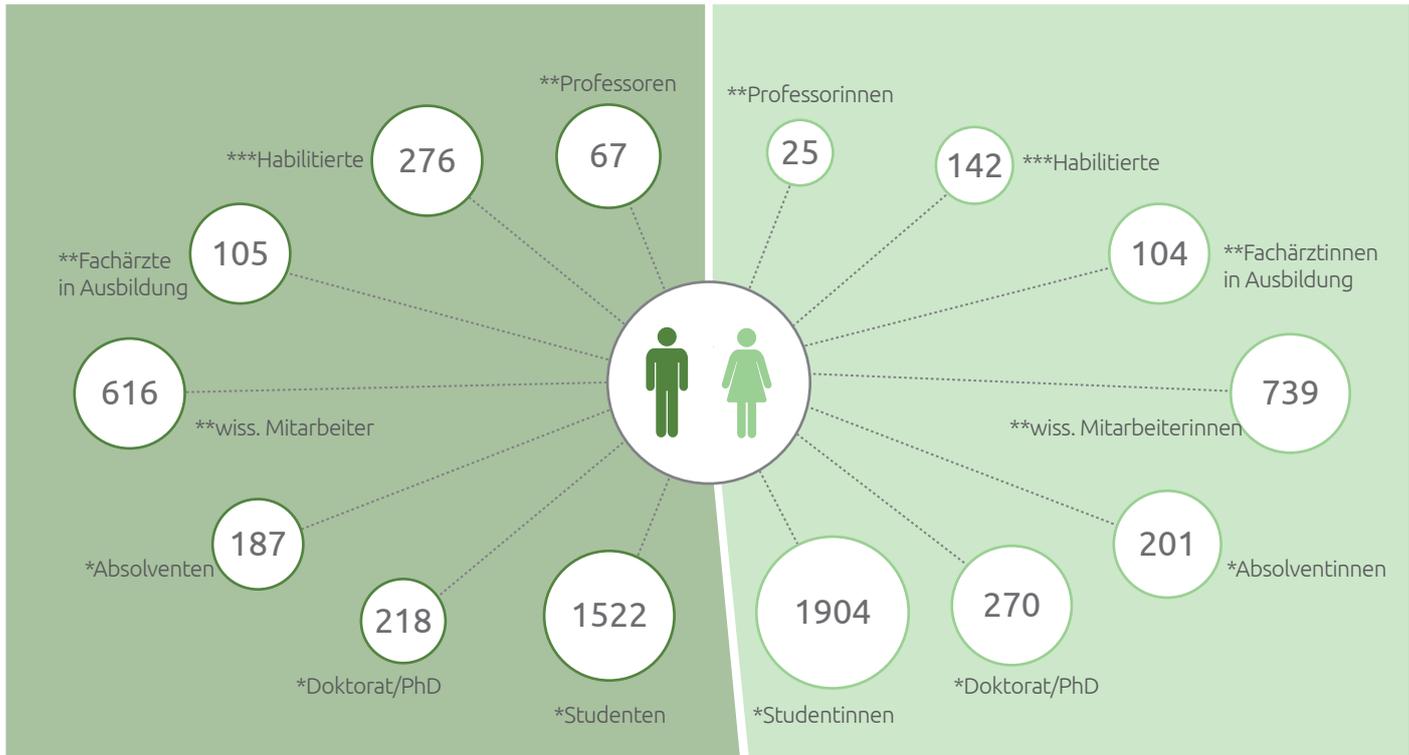
LEAKY PIPELINE 2012 | 2022

Der Frauenanteil sinkt mit steigender universitärer Karrierestufe, dieses Phänomen wird als „Leaky Pipeline“ bezeichnet.



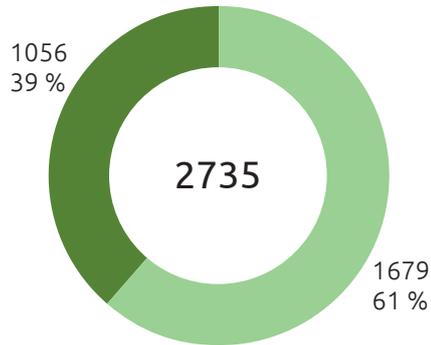
Daten: uni:data | Quelle: Datenmeldungen der Universitäten auf Basis UHSBV

ÜBERBLICK UNIVERSITÄTSPERSONAL

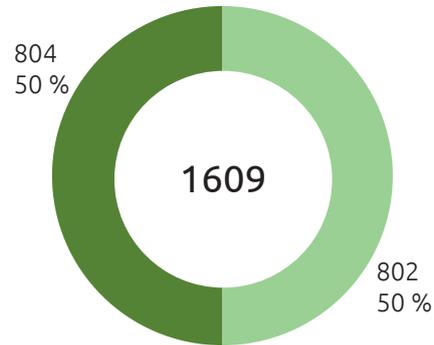


Daten: *MEDonline, **WIBI 2022, ***Abtlg. Personaladministration Stichtag 31.12.2022
 Studierende ohne Doktoratsstudien u. ULG (Stand MEDonline 22.2.2023) belegte Studien WS 22/23
 Absolvent*innen - alle Studienrichtungen ohne ULG (Stand MEDonline 30.9.2022)
 Professor*innen lt. BidokVUni Verwendung: 11/12/81/86/87

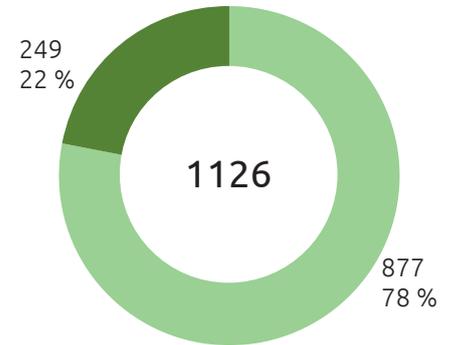
UNIVERSITÄTSPERSONAL



WISSENSCHAFTLICHES PERSONAL



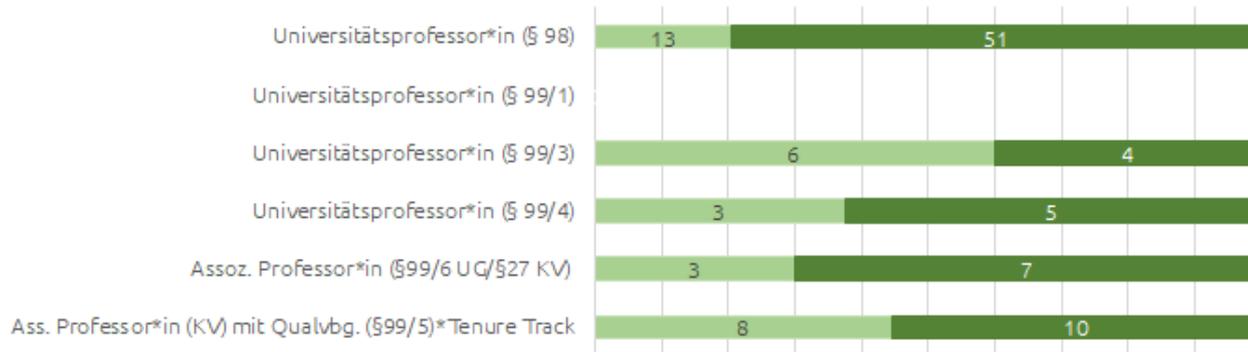
ALLGEMEINES PERSONAL



■ Frauen ■ Männer

Daten: WIBI Stichtag 31.12.2022

PROFESSOR*INNEN NACH PERSONALKATEGORIEN 2022



Daten: UHSBV, Stichtag: 31.12.2022
 Professor*innenkurie: Bidok-Verw.
 11,12,81,85,86,87
 Verwendung 83 gemäß Z 3.6 der Anlage 9
 UHSBV

SPOTLIGHT PERSONAL 2022

Frauen in Führungspositionen*	52
Anteil an Führungskräften insgesamt	31 %
Teilzeitkräfte in Führungspositionen	14
Frauen	9
Männer	5
Beschäftigte in Altersteilzeit	22
Frauen	14
Männer	8
Lehrlinge	24
Frauen	13
Männer	11
Durchschnittsalter der Belegschaft	40
Frauen	39
Männer	42
Durchschnittsdauer Betriebszugehörigkeit	9
Frauen	8
Männer	9

Daten Abteilung Personaladministration, Stand: 31.12.2022

* Führungspositionen: Abteilungs- und Bereichsleitungen, Leitungen von OEs, Instituten, Forschungseinheiten, Teaching Units, Klinischen Abtlg., Kliniken ohne Stellvertretungen, inkl. suppl. Leitungen



LEITUNGSFUNKTIONEN NACH ORGANISATIONSPLAN

§ 6 Nichtklinischer Bereich (3 Forschungszentren, 12 Lehrstühle, 5 Institute)



14



5

§ 7 Klinischer Bereich (18 Universitätskliniken, 38 Klinischen Abteilungen, 1 Klinisches Institut)



47



10

§ 11 Nichtwissenschaftliche Organisationseinheiten (12 OE's, 17 Stabstellen, 10 Abteilungen)



13



21

Zählweise: nach Leitungsfunktionen, d.h. 1 Person kann mehrere Leitungsfunktionen inne haben und wird dementsprechend oft gezählt
Leitungsfunktionen ohne Stv.: Nichtwissenschaftlich: Stabstellen, Organisationseinheiten samt Abteilungen ohne Core Facilities
Wissenschaftlich: Forschungszentren inkl. Lehrstühle, Forschungszentrenunabhängige Institute, Universitätskliniken samt Abteilungen, Klinische Institute

Organisationsplan aus Mtbl. 24.5.2023; Abfragedatum: 14.8.2023

Kontakt

GENDER:UNIT

Medizinische Universität Graz

Neue Stiftingtalstraße 6 WEST P 04, 8010 Graz

+43 316 385 72056

www.medunigraz.at/genderunit

genderunit@medunigraz.at

Impressum

Herausgeberin: Medizinische Universität Graz, GENDER:UNIT

Redaktion: Verena Kuckenberger, Sandra Gamse

Layout: Verena Maidl

